

Wealth Management Partners (hierna: WMP) heeft een beheerst beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid voldoet aan artikel 1:111 tot en met 1:127 Wet op het financieel toezicht (Wft) en geldt voor de statutaire directie en medewerkers van WMP. Het besluitvormingsproces is als volgt georganiseerd.

De directie van WMP stelt het beloningsbeleid op na advies van de compliance officer en legt deze voor aan de Raad van Commissarissen (RvC) ter goedkeuring. De RvC geeft goedkeuring aan de algemene beginselen van het beloningsbeleid van WMP. De RvC toetst periodiek deze beginselen en is verantwoordelijk voor de tenuitvoerlegging van dit beloningsbeleid. De RvC draagt ook zorg voor een centrale en onafhankelijke interne beoordeling van de uitvoering en naleving van het beloningsbeleid. De RvC heeft deze toetsing uitbesteed aan compliance, die aan de RvC op dit punt rapporteert. Het beloningsbeleid heeft ten doel bij te dragen aan een degelijke en doeltreffende risico-beheersing en niet aan te moedigen tot het nemen van onaanvaardbare risico's (die niet in het belang zijn van cliënten).

Artikel 1:120 Wft verplicht beleggingsondernemingen op deze website over het beloningsjaar 2022 te rapporteren over de volgende twee kengetallen:

- Het aantal personen met een totale beloning (vast + variabel) van € 1 miljoen of meer over het beloningsjaar 2022 bedraagt 0 (2021: 0).
- De totale variabele beloning bij WMP over het beloningsjaar 2022 bedraagt: € 0,70 miljoen (2021: € 0,72 miljoen).